

Утверждаю
Главный врач ГБУЗ РБ Кушнаренковская ЦРБ
И.И.Бакаев

ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в
медицинской организации (Антикоррупционная политика)
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики
Башкортостан Кушнаренковская центральная районная больница

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в медицинской организации (Антикоррупционная политика) (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Положение определяет цели, принципы, основные направления и организационные основы деятельности Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Кушнаренковская центральная районная больница (далее – Учреждение) в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

1.3. Положение является основой для формирования и реализации комплекса взаимосвязанных мероприятий, направленных на устранение причин и условий, способствующих возникновению коррупции в Учреждении.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности.

2. Основные понятия и принципы

2.1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

2.2. Противодействие коррупции в Учреждении основывается на принципах:

- * законности;
- * приоритета мер профилактики коррупции;
- * неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- * сотрудничества с правоохранительными органами;
- * гласности и открытости деятельности Учреждения;
- * обязательности соблюдения требований Положения всеми работниками.

3. Основные направления противодействия коррупции

3.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Учреждении являются:

- * формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционному поведению;
- * разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, препятствующих совершению коррупционных правонарушений;
- * выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- * обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- * взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами в сфере противодействия коррупции.

4. Меры по предупреждению коррупции

4.1. К мерам по предупреждению коррупции в Учреждении относятся:

- * регулярный анализ сфер деятельности, наиболее подверженных рискам коррупции (закупки, прием на работу, взаимодействие с пациентами и контрагентами);
- * разработка и внедрение четких процедур и регламентов в указанных сферах;
- * установление требований к служебному поведению работников и правил деловой этики;
- * организация обучения и информирования работников по вопросам противодействия коррупции;
- * обеспечение защиты лиц, сообщивших о фактах коррупции, от преследования и дискриминации;
- * обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Учреждения, включая размещение на официальном сайте и информационных стендах;
- * соблюдение правил дарения и получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей.

5. Порядок уведомления о фактах коррупции и конфликтах интересов

5.1. Работники Учреждения обязаны незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя или ответственное лицо за противодействие коррупции о всех известных случаях коррупционных проявлений, а также о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может

привести к конфликту интересов.

5.2. Порядок уведомления о конфликте интересов регулируется отдельным локальным нормативным актом Учреждения.

5.3. Прием и регистрация сообщений о фактах коррупции осуществляются ответственным лицом. Конфиденциальность информации и защита заявителя гарантируются в установленном порядке.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

6.1. Работники Учреждения, виновные в совершении коррупционных правонарушений, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (дисциплинарную, административную, уголовную).

6.2. Факт совершения коррупционного правонарушения является основанием для увольнения работника по инициативе работодателя.

7. Организация работы по противодействию коррупции

7.1. Общее руководство и контроль за реализацией антикоррупционной политики в Учреждении осуществляет главный врач.

7.2. Ответственным лицом за организацию работы по противодействию коррупции в Учреждении назначается юрисконсульт Галяутдинова А.И.

7.3. В целях координации деятельности по противодействию коррупции в Учреждении могут создаваться комиссии и рабочие группы.

7.4. Ответственное лицо (юрисконсульт) осуществляет следующие функции:

- * организационно-методическое обеспечение реализации антикоррупционной политики;
- * консультирование работников по вопросам применения антикоррупционного законодательства;
- * взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам противодействия коррупции;
- * ведение учета и регистрации соответствующих обращений и уведомлений;
- * подготовка ежегодного отчета о проделанной работе в сфере противодействия коррупции.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом главного врача Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом главного врача Учреждения.

8.3. Текст настоящего Положения подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на информационных стендах в доступных для работников местах.